

A man and a woman in a workshop setting. The man is wearing a blue t-shirt and work pants, and the woman is wearing a red and black plaid shirt under grey overalls. They are both smiling and looking at a tablet held by the woman. The background shows industrial equipment and a blurred figure of another person.

Har din virksomhed svært ved at få løst alle opgaver eller rekruttere nye medarbejdere?

Har du overvejet

**ALTERNATIV  
REKRUTTERING?**

# REKRUTTERING FRA KANTEN KAN VÆRE VEJEN, NÅR LOLLAND-FALSTER MANGLER ARBEJDSKRAFT!

Virksomhederne på Lolland-Falster oplever større udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Et bidrag til løsningen af denne udfordring er rekruttering af borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til opgaver, der ikke kræver en faglig eller formel uddannelse.

## HVAD FÅR MIN VIRKSOMHED UD AF DET?

Der er mange fordele ved at rekruttere fra kanten. Dit udbytte er f.eks.:

- Løsning af opgaver som ikke bliver løst i dag
- Øget eller ekstra kapacitet uden store lønomkostninger
- Mulighed for vækst og flere ordrer
- Mulighed for risikofri prøve- og træningsperiode af nye medarbejdere
- Øget fleksibilitet ift. efteruddannelse af medarbejdere
- Mulighed for kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere
- Sikring af grundlaget for tilstrækkelig arbejdskraft fremover
- Loyale medarbejdere som ikke nemt kan finde arbejde andre steder
- Godt renommé på grund af virksomhedens sociale ansvar

## HVORDAN KOMMER VI I GANG?

At arbejde med rekruttering fra kanten betyder, at virksomheden skal:

- Tænke i opgaver fremfor traditionelle stillingsbetegnelser og uddannelser, så job "pakkes" på en ny måde
- Forholde sig til, hvilke opgaver den har nu og om ½-1 år
- Etablere praktikpladser og rekruttere nye medarbejdere inden der bliver for travlt
- Tage en dialog med jobcentret om mulige kandidater

Derudover er der mulighed for konsulentbistand fra Business Lolland-Falster og jobcentret i forhold til virksomhedens arbejde med rekruttering og kompetenceforysning.

## OPGAVER FREM FOR STILLINGSBETEGNELSER

Alternativ rekruttering kan ses som et supplement til ordinær rekruttering. Ved at se systematisk på opgaveløsning frem for stillingsbetegnelser, kan man finde opgaver og småjobs, der ikke kræver uddannelse. Find en Wordversion af opgaveværktøjet på [www.cabiweb.dk/rekrutteringfrakanten](http://www.cabiweb.dk/rekrutteringfrakanten)

- Opgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger andet end almindelig instruktion
- Opgaver, som kræver intern oplæring
- Opgaver, som kræver en faglighed/formel uddannelse

Afdækning af opgaver for afdeling/arbejdsområde:

	Anslået timetal pr. uge	Gul	Grå	Blå
<i>F.eks. flytning af materialer</i>	10	X		
<i>F.eks. klargøring af maskiner</i>	7			X
<i>F.eks. arkivering og sortering</i>	5		X	

# OM "REKRUTTERING FRA KANTEN PÅ LOLLAND-FALSTER"

Virksomhederne på Lolland-Falster er begyndt at mangle arbejdskraft, og efterspørgslen bliver ikke mindre i de kommende år, hvor de store infrastrukturprojekter starter. Dette giver en unik mulighed for de mange borgere på Lolland-Falster, som i dag står uden for arbejdsmarkedet.

Derfor er kommuner og erhvervsorganisationer på Lolland-Falster gået sammen om en ny fireårig beskæftigelsesindsats, der med økonomisk støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond har til formål at etablere en virksomhedsdrevet kompetenceforsyning. Målet er at mindst 850 udsatte borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem konkrete forløb i virksomheder. Mindst 400 lokale virksomheder forventes at deltage i indsatsen, hvor der vil blive etableret flere virksomhedsnetværk og "træningsbaner" i lokale erhvervsknudepunkter.

## KONTAKT

**Business Lolland-Falster** Projektleder Marie Persson, mobil 5179 2641, mp@businesslf.dk

**Jobcenter Lolland** Virksomhedskonsulent Jeppe Jørgensen, mobil 2491 8443, jējrg@lolland.dk

**Jobcenter Guldborgsund** Virksomhedskonsulent Gitte Susanne Jensen, mobil 2518 0338, gj@guldborgsund.dk

**3F** Næstformand Bjarne Jensen, mobil 2121 5038, bjarne.j@3f.dk

**Erhvervspark Lolland** Direktør Kim Larsen, mobil 2295 1720 kim@erhvervsparklolland.dk

